

АІВА КОДЕКС ЭТИКИ

11 июня, 2007

ПРЕАМБУЛА

Важность Кодекса поведения AIBA

Основная цель Кодекса поведения AIBA состоит в том, чтобы помочь членам AIBA принять необходимые решения при столкновении с этическими вопросами, и излагать нравственные принципы и стандарты, применяемые в боксерском сообществе и спорте, которым управляет AIBA.

Члены AIBA обязуются в любом случае уважать и гарантировать уважение следующих принципов:

Справедливость: Работа при соблюдении правил при этом никогда не использовать незаслуженное преимущество и принимать обоснованные и справедливые решения в течение всего времени.

Уважение: Признание вклада любого человека в спорт, рассматривая их с достоинством и пониманием, а также заботясь об имуществе и оборудовании, которое они используют.

Ответственность: Брать на себя ответственность за действия и быть положительным примером для подражания в течение всего времени.

Безопасность: Проводить здоровые и безопасные процедуры, предотвращать и сообщать о поведении, которое может нанести вред, проявлять беспокойство о других.

Порядочность: Применять личное мнение ко всему происходящему исходя из своей честности и последовательной респектабельности характера.

Беспристрастность: Осуществление справедливости и применение социальной справедливости ко всем ситуациям и процессам принятия решений. Гарантия того, что всех людей уважают, все имеют равные возможности и защищенные права.

Прозрачность: Это - основной принцип любой формы современного управления.

Надежность: Это - также существенный принцип особого значения.

Члены AIBA могут играть жизненно важную роль в применении этики в спортивных состязаниях и продвижении с помощью своих спортсменов. Такие участники AIBA являются голосом своего национального спорта и могут послужить гарантом участия всех членов AIBA.

Кодекс Этики AIBA

Область действия

Ст. 1

Настоящий Кодекс применяется к AIBA и каждому из ее членов и штата, включая, но, не ограничиваясь, членами Исполнительного комитета, членами Комиссий, аффилированных Национальных федераций и их членов и штата, всех официальных лиц, спортсменов, тренеров и рефери (в дальнейшем «Стороны»).

Стороны должны обратить особое внимание на Нравственные принципы AIBA, включая, но не ограничиваясь, честной игрой и спортивным мастерством, участвуя в соревнованиях AIBA и во всех других событиях.

Принципы

Ст. 2

Стороны должны соблюдать следующие принципы:

1. Человеческое достоинство.
2. Недискриминация на основе расы, пола, национальности, этнического происхождения, религии, философских или политических мнений, сексуального предпочтения или любой другой основе.
3. Отказ от насилия, включая воздержание от любого вида давления и преследования, физического, ментального, профессионального или сексуального характера.
4. Дружба, взаимная помощь и честная игра.
5. Порядочность.
6. Приоритет к интересам бокса и спортсменов относительно финансовых интересов.
7. Защита окружающей среды.
8. Политический нейтралитет.
9. Продвижение идеалов Олимпийского Движения..

Ст. 3

Стороны должны бережно и усердно работать при выполнении своих миссий. Они, во всех случаях и в меру их способности, должны отвечать интересам бокса и AIBA. Они должны воздержаться от любого поведения, которое могло бы подвергнуть опасности имиджа бокса, и они не должны ни в коем случае осквернить репутацию AIBA.

Порядочность

Ст. 4

Стороны должны воздержаться от выяснения, принятия или внесения предложения напрямую или косвенно, любой оплаты взносов или комиссий, любых преимуществ или услуг любого вида в обмен на исполнение их обязанностей для AIBA или для их работы, выполненной для AIBA, если они ранее не получили специальное разрешение в письменной форме от компетентного органа AIBA.

AIBA нужно сообщить о любых предложениях, которые были сделаны Стороне. AIBA должна принять надлежащие меры, чтобы обеспечить защиту своих Сторон таким образом, чтобы они могли проинформировать AIBA без риска получения санкций.

Ст. 5

Стороны могут получать или принимать подарки только как знак уважения или дружбу и номинальной стоимости в соответствии с преобладающими местными традициями.

Любые подарки, предлагаемые третьему лицу, должны быть разрешены AIBA ранее.

Подарки могут быть предложены только со стороны AIBA или от имени AIBA; Стороны должны воздержаться от предложения любых подарков от своего имени.

О любых полученных подарках нужно сообщать AIBA.

Любые подарки превышающие стоимость 150 долларов США нужно немедленно передать в AIBA, и они должны стать собственностью AIBA.

Должна преобладать общая сдержанность относительно гостеприимства и проживания.

Ст. 6

Стороны не должны быть вовлечены или иметь отношения с любыми организациями, фирмами или людьми, действия которых несовместимы с Нравственными принципами AIBA.

Ст. 7

Стороны, которые представляют AIBA на международной арене, обязаны вмешаться и голосовать в соответствии с любыми инструкциями, которые они получили от компетентного органа AIBA. Они не должны принимать инструкции относительно того, как голосовать от любого третьего лица.

Конфиденциальность

Ст. 8

Стороны должны воздержаться от раскрытия любой информации относительно AIBA или ее действий, которые не были обнародованы, если раскрытие не было разрешено компетентным органом AIBA или требуется законом.

Ст. 9

Разглашение информации не должно быть нацелено на получение прибыли или использование личным преимуществом, и при этом не должно иметь злого намерения навредить репутации любого человека.

Конфликт интересов**Ст. 10**

Ситуация потенциального конфликта интересов возникает, когда мнение или решение Стороны можно обоснованно считать как склонное быть под влиянием отношений, которые имеет та Сторона, имела или будет иметь с другим человеком или организацией, которая была бы затронута мнением или решением Стороны.

Случай конфликта интересов составлен, когда Сторона, воздержавшись от объявления ситуации как потенциального конфликта интересов, выражает мнение, или принимает решение, в сложившейся ситуации описанное в вышеупомянутом параграфе.

Ст. 11

При оценке ситуаций, описанной выше в Статье 10, прямые, а также косвенные интересы должны быть учтены. Это также включает в себя интересы третьего лица или предприятия (например, родителей, супругов, родственников, иждивенца, подрядчика или заказчика).

Обстоятельства, при которых может возникнуть конфликт интересов, например:

- личное или материальное участие (зарплата, пакет акций, другие различные преимущества) с поставщиками AIBA;
- личная или материальная связь со спонсорами, телевизионными компаниями, различными договаривающимися сторонами;
- личная или материальная связь с организацией, склонной извлечь выгоду с помощью AIBA (например, субсидия, одобрения или выборы).

Ст. 12

Обязанность каждой Стороны избегать любого случая конфликта интересов. При столкновении с ситуацией потенциального конфликта интересов, Заинтересованная сторона должна воздержаться от выражения мнения о принятии или участия в принятии решения или от принятия любой формы выгоды в целом. Однако, если Сторона хочет продолжить действовать или не уверена относительно своих шагов, Сторона должна сообщить Комиссии по этике об этой ситуации.

Ст. 13

Комиссия по этике должна предложить Заинтересованной стороне решение, например:

- регистрация декларации без какой-то конкретной меры;
- лишение Стороны от выражения мнения или от принятия или участия в принятии решения в конфликте;
- отказ управления внешними интересами, вызывающие конфликт.

Если Сторона забыла сообщить о ситуации потенциального конфликта интересов или отказывается действовать согласно решению, предложенному Комиссией по этике, Комиссия по этике должна предложить решение президенту AIBA и Дисциплинарной Комиссии, которое может включать меры, согласно вышеупомянутому параграфу, а также возможные санкции.

Президент AIBA и Дисциплинарная Комиссия ответственны, в конечном итоге, за принятие решения и/или санкции относительно конфликтов интересов.

Комиссия по этике AIBA

Миссия и состав

Ст. 14

Независимая Комиссия по этике AIBA (далее «Комиссия») должна:

1. помогать AIBA в развитии и обновлении структуры нравственных принципов, включая Кодекс поведения AIBA, основанный на ценностях и принципах Кодекса поведения AIBA, Устава, Постановлений, Дисциплинарного Кодекса, Регламента, Технических правил соревнований и Олимпийской хартии, всех таких ценностей и принципах, являющихся в дальнейшем «Нравственными принципами AIBA»;
2. помощь в гарантировании соответствия Нравственным принципам AIBA в правилах и методах AIBA;
3. обеспечить помощь, включая совет или предложения, по запросу президента AIBA, Исполнительного комитета, Дисциплинарной Комиссии или Конгресса для применения на практике Нравственных принципов AIBA;
4. расследовать жалобы или другие проблемы, утвержденные президентом AIBA, Исполнительным комитетом, Дисциплинарной Комиссией или Конгрессом, и поднимать вопрос относительно неуважения Нравственных принципов AIBA, и, при необходимости, рекомендовать применение санкций или других действий, которые должны принять AIBA, ее президент, Исполнительный комитет, Дисциплинарная Комиссия или Конгресс;
5. представить вниманию любое предприятие, которое считается соответствующим, включая, но не ограничиваясь, президентом AIBA, Исполнительным комитетом, Дисциплинарной Комиссией или Конгрессом, а также любой вопрос, нарушающий Нравственные принципы AIBA, и рекомендовать действия или санкции;
6. консультировать по вопросам того, как избежать или решить конфликты интересов;
7. преследовать любые другие задачи, касающиеся развития и внедрения Нравственных принципов AIBA, согласно запросу президента AIBA, Исполнительного комитета, Дисциплинарной Комиссии или Конгресса.

Ст. 15

- Комиссия должна состоять из пяти участников, определяемых следующим образом:
- председатель и заместитель председателя, назначенный президентом AIBA;
- три участника, назначенные Исполнительным комитетом.

Ни председатель, ни те три участника, которые будут назначены Исполнительным комитетом, не должны быть членами AIBA. Заместитель председателя может быть избран среди членов AIBA.

Ст. 16

Все участники Комиссии должны быть знакомы с ценностями и Нравственными принципами Олимпийского Движения, предпочтительно благодаря личному опыту; один участник Комиссии, по крайней мере, должен владеть знаниями профессии юриста, а другой, по крайней мере, должен быть руководителем высшего звена или государственной службы.

Ст. 17

Продолжительность срока члена Комиссии должен составлять четыре года. Такой срок является возобновляемым только один раз.

Ст. 18

Член Комиссии может быть изгнан из состава только единогласным решением Исполнительного комитета или, в отсутствие такого решения, решением Конгресса.

Ст. 19

В случае вакансии из-за смерти, отставки, несовместимости или неспособности члена выполнять свои функции он должен быть заменен. Новый член должен закончить срок участника, которого он заменяет и может быть назначен на один новый четырехлетний срок.

Ст. 20

Участники Комиссии могут не принять меру, не осуществить любую власть относительно вопроса, где любой конфликт интересов или любая другая форма конфликта существует, или, как воспринимается, существует.

Компенсация и расходы

Ст. 21

Участники Комиссии должны быть застрахованы AIBA относительно любой претензии от любого третьего лица, происходящего в случае переноса своих обязанностей в качестве членов Комиссии.

Ст. 22

Члены Комиссии работают в качестве волонтеров. Они имеют право на возмещение командировочных расходов, суточных норм и других расходов со стороны AIBA.

Ст. 23

Комиссии должен помогать секретарь, назначенный председателем Комиссии, затраты которого будут возмещены AIBA.

Регламент работы

Ст. 24

Комиссия устанавливает свои собственные правила процедуры.

Ст. 25

Отчеты комиссии президенту AIBA. Если Комиссия рассматривает его по мере необходимости, то может предоставить отчет непосредственно Исполнительному комитету, Дисциплинарной Комиссии, Конгрессу или любому другому человеку или организации в AIBA. В таком случае Комиссия сообщает президенту AIBA, прежде чем представляет свой отчет кому-либо.

Ст. 26

Комиссия должна представлять каждый год отчет о своей деятельности Конгрессу.